

Política de Proteção de Dados e Privacidade da Ingersoll-Rand

A Ingersoll Rand respeita a privacidade individual e valoriza a confiança de seus clientes, funcionários, fornecedores, consumidores, parceiros de negócios e outros. A Ingersoll Rand se esforça para coletar, armazenar, processar e distribuir Informações pessoais de forma consistente com as leis dos países em que faz negócios e tem a tradição de manter os mais altos padrões éticos em suas práticas comerciais. A Ingersoll Rand participa e está em conformidade com as UE-U.S. Privacy Shield e US-Swiss Safe Harbor Frameworks desenvolvidas pelo Departamento de Comércio dos EUA e pela Comissão Europeia. Esta Política de Proteção de Dados e Privacidade (a "Política") estabelece os princípios de privacidade que a Ingersoll Rand segue em relação às Informações pessoais transferidas para a Ingersoll Rand de qualquer lugar do mundo, incluindo transferências do Espaço Econômico Europeu (EEE) (que inclui os vinte e oito estados membros da União Europeia (UE) mais Islândia, Liechtenstein e Noruega).

I. PRIVACY SHIELD E SAFE HARBOR

O Departamento de Comércio dos Estados Unidos e a Comissão Europeia concordaram com um conjunto de princípios de proteção de dados para permitir que as empresas dos EUA satisfaçam o requisito da legislação da UE de que seja dada proteção adequada às Informações pessoais transferidas da UE para os Estados Unidos (EU-U.S. Privacy Shield Framework). O Departamento de Comércio dos Estados Unidos e o Comissário Federal de Proteção e Informação de Dados (FDPIIC) da Suíça concordaram em um conjunto de princípios semelhantes para permitir que as empresas dos EUA satisfaçam o requisito do direito suíço de que seja dada proteção adequada às Informações pessoais transferidas da Suíça para os Estados Unidos (US-Swiss Safe Harbor Framework). Para saber mais sobre os programas Privacy Shield e Safe Harbor, e para ver as certificações da Ingersoll Rand, acesse <http://www.privacyshield.gov/list> e <http://www.export.gov/safeharbor/>.

A Ingersoll Rand possui um Oficial de Proteção de Dados Global que ajuda a garantir o cumprimento desta Política e problemas de segurança de dados. A Ingersoll Rand educa seus funcionários em relação ao cumprimento desta Política e possui procedimentos de auto avaliação para garantir a conformidade. A Diretora Global de Proteção de Dados da Ingersoll Rand, Michelle Trumpower, e sua Equipe Jurídica Corporativa, estão disponíveis para qualquer um dos seus valiosos funcionários, clientes, fornecedores, parceiros de negócios ou outros que possam ter dúvidas sobre esta Política ou práticas de segurança de dados. Informações

relevantes de contato são fornecidas aqui. A Ingersoll Rand está sujeita aos poderes de investigação e execução da Comissão Federal de Comércio dos EUA em relação aos Frameworks Privacy Shield e Safe Harbor.

II. ESCOPO

Esta Política aplica-se a todas as Informações pessoais recebidas pela Ingersoll Rand em qualquer formato, incluindo eletrônico, papel ou verbal. A Ingersoll Rand coleta, armazena e processa Informações pessoais sobre funcionários atuais e antigos, bem como candidatos para emprego por meio de seus sites da Internet, seu site de intranet, correio eletrônico e manualmente. A Ingersoll Rand não irá vender ou compartilhar essas informações com terceiros de maneiras diferentes das divulgadas nesta Política. Em termos globais, a Ingersoll Rand estabelecerá e manterá procedimentos comerciais consistentes com esta Política. Não obstante o que precede, a Ingersoll Rand possui políticas separadas que regem o processamento de dados pessoais de funcionários e dados pessoais externos nos países que são membros da UE. Essas políticas são consistentes com a legislação de proteção de dados da UE.

A Ingersoll Rand coleta, armazena e processa Informações pessoais de funcionários atuais e passados e candidatos a emprego, como nome, informações de contato, identificador do governo, informações da conta financeira e informações familiares. Esta informação é mantida no nível da sede da empresa e regional pela Ingersoll Rand e seus agentes autorizados, dependendo do nível do cargo, bem como do escritório local do empregado ou do candidato. A Ingersoll Rand coleta Informações pessoais para fins relacionados ao emprego e motivos legítimos de negócios de recursos humanos, tais como administração e avaliação de pessoal e empregado, recrutamento e pessoal; administração de folha de pagamento; monitoramento de ausência; treinamento e desenvolvimento; planejamento de gestão; avaliação e promoção; negociação sindical; produção e publicação de cadernos de endereços da empresa e diretórios telefônicos e de e-mail; gerenciamento de e-mail e outros sistemas de comunicação; produção de cartões de identidade do empregado; monitoramento do uso dos recursos da empresa; informações para contatar parentes próximos em caso de emergência; preenchimento de posições de emprego; administração e operações de seus programas de benefícios e compensação; atendimento aos requisitos governamentais de relatórios; gerenciamento de segurança, saúde e proteção; gerenciamento de desempenho; acesso à rede da empresa; gerenciamento e administração da Ethics HelpLine; facilitação das comunicações no local de trabalho; análise de força de trabalho e autenticação. A Ingersoll Rand não solicita ou reúne

informações sobre opiniões políticas, religião, filosofia ou preferência sexual. Na medida em que a Ingersoll Rand mantiver informações sobre afiliação sindical, saúde médica, raça ou etnia, a Ingersoll Rand protegerá e processará essas informações de forma consistente com esta Política e a lei aplicável.

A Ingersoll Rand também coleta, armazena e processa Informações pessoais de potenciais clientes, consumidores, fornecedores, consultores e assessores profissionais, distribuidores, revendedores, fornecedores de parceiros de negócios e outros, como nome, informações de contato, auxílio nos programas de administração de benefícios e compensações de empregados, e informações financeiras ou outras informações de pagamento. Estas informações podem ser mantidas em seus escritórios corporativos em Swords, Irlanda, Davidson, Carolina do Norte, Piscataway, Nova Jersey ou em outras instalações da Ingersoll Rand e seus agentes autorizados, de acordo com a legislação local. A Ingersoll Rand coleta essas Informações pessoais para, entre outras coisas, razões comerciais legítimas, como processamento e cumprimento de ordens; serviço ao cliente; fornecimento de serviços ou produtos à IR; administração de produtos, garantias e reivindicações; cumprimento com relatórios governamentais e requisitos de registro; manutenção de contas a pagar e registros a receber precisos; marketing; pesquisa interna de marketing; gestão de segurança e desempenho; dados financeiros e de vendas; e informações de contato. Todas as Informações pessoais coletadas pela Ingersoll Rand serão usadas para fins comerciais legítimos consistentes com esta Política.

A Ingersoll Rand pode processar e divulgar Informações pessoais aos provedores de serviços, conselheiros, potenciais parceiros transacionais ou outros terceiros em conexão com a consideração, negociação ou conclusão de uma transação corporativa na qual um negócio da Ingersoll Rand é adquirido ou incorporado a outra empresa, ou envolvendo a venda, liquidação ou transferência da totalidade ou parte dos seus ativos.

A Ingersoll Rand também pode processar ou divulgar Informações pessoais conforme for razoavelmente necessário ou legalmente exigido por motivos de interesse público importantes, para responder aos pedidos legais das autoridades públicas (incluindo para atender aos pedidos de segurança nacional ou aplicação da lei), para atender aos requisitos governamentais de relatórios ou registros, ou para o estabelecimento, exercício ou defesa de reivindicações legais da Ingersoll Rand ou de outras empresas dentro de seu grupo corporativo.

III. DEFINIÇÕES

Para os propósitos desta Política, aplicam-se as seguintes definições:

"Agente" significa qualquer terceiro que processe Informações pessoais fornecidas pela Ingersoll Rand para executar tarefas em nome ou sob instruções da Ingersoll Rand.

"Ingersoll Rand" significa Ingersoll-Rand plc, suas subsidiárias, divisões e grupos, com marcas como Ingersoll Rand, Thermo-King, Trane e Club Car.

"Informações pessoais" significa qualquer informação ou conjunto de informações que identifica ou poderia ser usado pela Ingersoll Rand ou em seu nome para identificar um indivíduo. As Informações pessoais não incluem informações codificadas, anonimizadas ou informações publicamente disponíveis que não foram combinadas com Informações pessoais não públicas.

"Informações pessoais sensíveis" significa Informações pessoais que revelam raça, origem étnica, afiliação sindical, opiniões políticas ou crenças religiosas ou filosóficas, que dizem respeito à saúde ou vida sexual, ou que contenham registros criminais. Além disso, a Ingersoll Rand tratará como Informação pessoal sensível qualquer informação pessoal recebida de um terceiro onde esse terceiro trata e identifica as Informações pessoais como sensíveis.

IV. PRINCÍPIOS DE PRIVACIDADE

A Ingersoll Rand compromete-se a submeter as Informações pessoais cobertas por esta política aos seguintes princípios:

(1) AVISO: Onde a Ingersoll Rand coleta Informações pessoais diretamente de indivíduos, ela informará sobre os propósitos para os quais coleta, armazena e processa Informações pessoais sobre eles, os tipos de terceiros não agentes aos quais a Ingersoll Rand divulga essa informação e as opções e meios, se houver, que a Ingersoll Rand ofereça aos indivíduos para limitar o uso e divulgação de suas Informações pessoais. O aviso será fornecido em linguagem clara e conspícua quando os indivíduos forem solicitados a fornecer Informações pessoais à Ingersoll Rand ou assim que possível, e, em qualquer caso, antes da Ingersoll Rand usar as informações para um propósito diferente daquele para o qual foram originalmente coletadas.

(2) ESCOLHA: A Ingersoll Rand oferecerá aos indivíduos a oportunidade de escolher (desativar) se suas Informações pessoais estiverem (a) para ser divulgadas a terceiros não-Agentes, ou (b)

para ser usadas para um propósito diferente da finalidade para a qual foram originalmente coletadas ou posteriormente autorizadas pelo indivíduo.

Para Informações pessoais sensíveis, a Ingersoll Rand dará aos indivíduos a oportunidade de consentimento afirmativo e explícito (ativar) na divulgação da informação a um terceiro não agente ou o uso da informação para um propósito diferente da finalidade para a qual foi originalmente coletada ou posteriormente autorizada pelo indivíduo.

A Ingersoll Rand fornecerá aos indivíduos mecanismos razoáveis para exercer suas escolhas caso as circunstâncias necessárias surjam.

(3) INTEGRIDADE DE DADOS E LIMITAÇÃO DE OBJETIVO: A Ingersoll Rand usará Informações pessoais apenas de forma compatível com os fins para os quais foram coletadas ou posteriormente autorizadas pelo indivíduo. A Ingersoll Rand tomará medidas razoáveis para garantir que as Informações pessoais sejam relevantes para o uso pretendido, exato, completo e atual.

(4) RESPONSABILIDADE POR TRANSFERÊNCIA SUBSEQUENTE: A Ingersoll Rand usa agentes de terceiros para nos ajudar na realização dos propósitos descritos nesta Política, por exemplo, para apoiar nossos clientes, executar operações técnicas e armazenar e transmitir dados. A Ingersoll Rand confirmará que qualquer terceiro ao qual divulga Informações pessoais protegerá adequadamente a privacidade dessas Informações pessoais. Exemplos de salvaguardas de privacidade adequadas incluem: um contrato que obriga o terceiro a fornecer pelo menos o mesmo nível de proteção exigido pelos princípios de privacidade relevantes, sendo o terceiro sujeito à lei de proteção de dados da UE, à certificação Privacy Shield pelo terceiro, ou o terceiro está sujeito a outra descoberta de adequação da Comissão Europeia (por exemplo, empresas localizadas na Suíça). Onde a Ingersoll Rand tem conhecimento de que um terceiro está usando ou divulgando Informações pessoais de forma contrária a esta Política, a Ingersoll Rand tomará medidas razoáveis para prevenir ou interromper o uso ou a divulgação. A Ingersoll Rand detém terceiros aos quais divulga Informações pessoais responsáveis pela manutenção da confiança que nossos funcionários e clientes colocam na empresa. A Ingersoll Rand pode continuar a ser responsável sob os Princípios do Privacy Shield, se qualquer agente processar Informações pessoais de forma inconsistente com os Princípios do Privacy Shield, a menos que a Ingersoll Rand demonstre que não é responsável pelo evento dando origem ao dano.

(5) **ACESSO E CORREÇÃO:** A pedido, a Ingersoll Rand concederá aos indivíduos acesso razoável às Informações pessoais que detém sobre eles. Além disso, a Ingersoll Rand tomará medidas razoáveis para permitir aos indivíduos corrigir, alterar ou excluir informações que sejam demonstradas como imprecisas ou incompletas. Qualquer funcionário que deseje revisar ou atualizar suas Informações pessoais pode fazê-lo contatando o Representante de Recursos Humanos local.

(6) **SEGURANÇA:** A Ingersoll Rand tomará precauções razoáveis para proteger as Informações pessoais em sua posse de perda, uso indevido e acesso não autorizado, divulgação, alteração e destruição. A Ingersoll Rand protege os dados de várias maneiras. A segurança física é projetada para impedir o acesso não autorizado ao equipamento de banco de dados e cópias impressas de Informações pessoais confidenciais. Medidas de segurança eletrônicas monitoram continuamente o acesso aos nossos servidores e oferecem proteção contra hackers ou outros acessos não autorizados a partir de locais remotos. Esta proteção inclui o uso de firewalls, acesso restrito e tecnologia de criptografia. A Ingersoll Rand limita o acesso a Informações pessoais e dados a essas pessoas na organização da Ingersoll Rand, ou como Agentes da Ingersoll Rand, que têm uma finalidade comercial específica para manter e processar tais informações e dados pessoais. Os indivíduos que receberam acesso a Informações pessoais estão conscientes de suas responsabilidades para proteger a segurança, a confidencialidade e a integridade dessas informações e receberam treinamento e instruções sobre como fazê-lo.

(7) **RECURSO, EXECUÇÃO E RESPONSABILIDADE:** A Ingersoll Rand realizará auditorias de conformidade de suas práticas de privacidade relevantes para verificar o cumprimento desta Política e os princípios de privacidade relevantes. Qualquer funcionário que a Ingersoll Rand determine estar violando esta Política estará sujeito a ações disciplinares até e incluindo a rescisão do emprego.

V. RESOLUÇÃO DE LITÍGIOS

Qualquer dúvida ou preocupação com relação ao uso ou divulgação de Informações pessoais deve ser encaminhada para o Gabinete de Proteção de Dados e Privacidade da Ingersoll Rand no endereço abaixo. A Ingersoll Rand investigará e tentará resolver queixas e litígios relativos ao uso e divulgação de Informações pessoais de acordo com os princípios contidos nesta Política. Para as reclamações que não podem ser resolvidas entre a Ingersoll Rand e o reclamante, a Ingersoll Rand concordou em participar nos procedimentos de resolução de

litígios do painel estabelecido pelas autoridades da UE em matéria de proteção de dados e para cooperar e cumprir com o Comissário Federal Suíço de Proteção e Informação de Dados para resolver litígios de acordo com os princípios de privacidade relevantes. Em algumas circunstâncias, os autores da denúncia podem recorrer dessas decisões invocando a arbitragem vinculativa. Todos esses mecanismos de resolução de litígios são gratuitos para você.

VI. PRIVACIDADE NA INTERNET

A Ingersoll Rand vê a Internet, intranets e o uso de outras tecnologias como ferramentas valiosas para comunicação e interação com consumidores, funcionários, fornecedores, parceiros de negócios e outros. A Ingersoll Rand reconhece a importância de manter a privacidade das Informações pessoais coletadas por meio de sites que atua. O único objetivo da Ingersoll Rand para operar seus sites é fornecer informações sobre produtos e serviços ao público. Em geral, os visitantes podem chegar à Ingersoll Rand na Web sem revelar qualquer Informação pessoal. Os visitantes da Web podem optar voluntariamente por fornecer Informações pessoais por meio dos sites da Ingersoll Rand, mas não são obrigados a fazê-lo. A Ingersoll Rand coleta informações dos visitantes aos sites que voluntariamente fornecem Informações pessoais preenchendo e enviando questionários online sobre comentários no site, solicitando informações sobre produtos ou serviços ou buscando emprego. As Informações pessoais voluntariamente fornecidas pelos usuários do site são informações de contato limitadas ao nome do usuário, endereço doméstico e/ou comercial, números de telefone e endereço de e-mail. A Ingersoll Rand coleta essas informações para que ela possa responder perguntas e encaminhar informações solicitadas. A Ingersoll Rand não vende essas informações.

A Ingersoll Rand também pode coletar informações anônimas sobre usuários do site por meio do uso de "cookies" para fornecer um melhor atendimento ao cliente. Os "Cookies" são pequenos arquivos que os sites colocam nos computadores dos usuários para identificar o usuário e melhorar a experiência do site. O pessoal da empresa periodicamente audita os sites comerciais da Ingersoll Rand para determinar quais cookies são usados em cada um. Os cookies usados geralmente não são intrusivos e geralmente não estão conectados ao contato dos visitantes ou a outras informações identificáveis. Os visitantes podem configurar seus navegadores para avisar antes de receber um cookie, dando a oportunidade de decidirem se aceitam o cookie. Os visitantes também podem configurar seus navegadores para desligar os cookies. Os visitantes podem aprender a controlar ou excluir os cookies usados nos sites da

Ingersoll Rand visitando <http://www.aboutcookies.org> para obter orientações detalhadas. Se os visitantes suprimirem os cookies do site, no entanto, algumas áreas dos sites da Ingersoll Rand podem não funcionar corretamente.

A tabela abaixo descreve os cookies usados em www.ingersollrand.com.

Cookies de sessão

Utilizamos um cookie de sessão que dura a duração da sua visita ao nosso site e é usado para balanceamento de carga.

Os dados do usuário não estão vinculados a nenhuma das suas informações de contato.

Cookies persistentes para Análises de Site

Google Analytics – nós o usamos para entender como o site está sendo usado para melhorar a experiência do usuário. Os dados do usuário não estão vinculados a nenhuma das suas informações de contato.

Você pode descobrir mais sobre a posição do Google sobre a privacidade em relação ao seu serviço de análise em <https://support.google.com/analytics/answer/6004245?hl=en>

Adobe Site Catalyst – nós o usamos para entender como o site está sendo usado para melhorar a experiência do usuário. Os dados do usuário não estão vinculados a nenhuma das suas informações de contato.

Você pode descobrir mais sobre a posição da Adobe sobre a privacidade em relação ao seu serviço de análise em <http://www.omniture.com/en/privacy/product>

Poucos, se houver, dos sites da Ingersoll Rand são direcionados para crianças. No entanto, a Ingersoll Rand está empenhada em cumprir as leis e os requisitos aplicáveis, tais como a Lei de Proteção de Privacidade Online para Crianças dos Estados Unidos ("COPPA")

Os usuários do site da Ingersoll Rand têm a opção de solicitar que a Ingersoll Rand não use as informações fornecidas anteriormente, corrija informações anteriormente fornecidas ou remova informações anteriormente fornecidas à Ingersoll Rand. Aqueles que desejam corrigir ou suprimir informações que forneceram à Ingersoll Rand devem encaminhar essas consultas para:

Ingersoll Rand Privacy Inquiries

800 Beaty Street, Building E

Davidson, North Carolina

08855-6820

Sob os cuidados de: Michelle Trumpower, Diretora Global de Proteção de Dados e Privacidade

Ou:

Ingersoll Rand Privacy Inquiries

Ingersoll-Rand International Ltd.

Belgian Branch

Lenneke Marelaan 6

1932 St-Stevens-Woluwe

Belgium

Sob os cuidados de: Diretor de privacidade de dados

As perguntas devem incluir o nome do indivíduo, endereço e outras informações relevantes de contato (número de telefone, endereço de e-mail). A Ingersoll Rand usará todos os esforços razoáveis para considerar tais pedidos o mais rápido possível.

Os sites da Ingersoll Rand podem conter links para outros sites "não-Ingersoll Rand". A Ingersoll Rand não assume qualquer responsabilidade pelo conteúdo ou pelas políticas e práticas de privacidade desses sites. A Ingersoll Rand incentiva todos os usuários a ler as declarações de privacidade desses sites; suas práticas de privacidade podem ser diferentes das da Ingersoll Rand.

VII. ALTERAÇÕES NESTA POLÍTICA

As práticas descritas nesta Política são atuais Políticas de proteção de dados pessoais a partir de 28 de setembro de 2016. A Ingersoll Rand reserva-se o direito de modificar ou alterar esta Política em qualquer momento consistente com os requisitos dos princípios relevantes e da lei aplicável. Será dada uma notificação adequada sobre tais alterações.